FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

INTITULE DU POSTE :

Directeur / Directrice délégué(e)
du Centre Hospitalier de GUISE et de la Maison de Santé de BOHAIN

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,6 (2,4+0,2) si Directeur de classe normale
2,7 (2,5+0,2) si Directeur hors classe

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:**

Centre Hospitalier de GUISE et Maison de Santé de BOHAIN en direction commune avec le Centre Hospitalier de SAINT QUENTIN

Adresse complète :

1 avenue Michel de l'Hospital

02321 SAINT QUENTIN cedex

Adresse site internet *:* http://www.ch-stquentin.fr

Type d'établissement **:**

EHPAD ☑ Centre hospitalier ☑

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☐
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.)…….....

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)…….....

Foyer de l'enfance ☐
(À préciser : autonome ☐ non autonome☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)
…….....

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Le Centre Hospitalier de SAINT QUENTIN est en direction commune depuis le 01/01/2016 avec le Centre Hospitalier de GUISE et la Maison de Santé de BOHAIN.

Centre Hospitalier de GUISE

Le Centre Hospitalier de GUISE, situé aux portes de la Thiérache est l'établissement de référence pour un bassin de population de plus de 25 000 personnes.

Le Centre Hospitalier de GUISE dispose d'une capacité totale de 302 lits et places répartis comme suit: 28 lits de médecine, 42 lits de SSR dont 4 lits de soins palliatifs, 30 lits USLD, 115 lits d'hébergement dont 15 Alzheimer, 30 places d'hospitalisation à domicile, et 57 places de soins infirmiers à domicile.

En parallèle, l'établissement dispose d'un service d'accueil des soins non programmés et d'une antenne SMUR, ainsi que d'un service d'imagerie conventionnelle et d'une activité d'échographie. L'hôpital dispose de sa propre PUI.

L'établissement propose également un très large éventail de consultations externes assurées par des spécialistes du Centre Hospitalier de SAINT QUENTIN.

Sur le volet financier, l'établissement dispose d'un budget total (H + 3 budgets annexes) d'environ 20 millions d'euros. Il doit poursuivre et structurer ses efforts pour recouvrer un maintien à l'équilibre. Le CH de GUISE emploie plus de 300 personnes de toutes catégories professionnelles (cuisine, technique, lingerie, AS, IDE, ASH, administratifs, personnel médical)

Le CH de GUISE est situé à 35 minutes du CH de SAINT QUENTIN, et à 20 minutes de la Maison de Santé de BOHAIN.

Les principaux enjeux à venir :

Dans le cadre de la ré-écriture de son projet stratégique, l'établissement candidate à la labellisation « Hôpital de Proximité », avec un appui de la DGOS.

La stabilité des effectifs médicaux et le renouvellement du parc d'équipement.

Améliorer la trésorerie et mettre en œuvre des axes d'amélioration des finances.

Maison de Santé de BOHAIN

La Maison de Santé est un établissement public de santé, du fait de son histoire et de ses anciennes autorisation (SSR maintenant fermée). Cet établissement de santé déploie principalement une activité médico-sociale. Il dispose toujours d'une PUI.

Sa capacité est de 30 lits d'USLD et de 122 lits d'EHPAD. En parallèle la Maison de Santé de BOHAIN dispose d'un PASA, de sa propre salle de kiné avec l'intervention d'un kiné libéral ainsi qu'un professeur APA au sein de l'établissement. Des séances sont également proposées deux fois par semaine en balnéothérapie. Organisée sur 3 étages, son architecture permet le déploiement d'une unité sécurisée des résidents présentant un risque de fugue avéré et mettant leur santé en danger.

Avec plus de 150 agents, et un budget de plus de 1,8 millions d'euros, la Maison de Santé de BOHAIN s'est spécialisée dans les prises en charge particulières et liées à la vieillesse à savoir les troubles liés à la maladie d'Alzheimer ou apparentés.

Signataire d'un CPOM médico-social pour l'EHPAD en 2018, les mesures de soutien au recettes d'activité liée à la crise COVID ont été importantes en 2020, et doit poursuivre sa stratégie d'efficience.

Les coupe PATHOS et AGGIR sont révisées en juin 2021.

Concernant l'USLD, la dernière coupe a eu lieu en 2011 avec un PMP à 652 et un GMP à 817.

L'ensemble des fonctions logistiques sont réalisées sur place.

La MS de BOHAIN est à 25 minutes du CH de SAINT QUENTIN et 20 minutes du Centre Hospitalier de GUISE.

Les principaux enjeux (BOHAIN)

Actionner les leviers d'un redressement de l'activité en lien avec la finalisation du projet stratégique de l'établissement.

Mettre en œuvre les objectifs du CPOM sanitaire.

Restructurer dans le cadre du déploiement des LDG, la politique QVT de l'établissement, en lien avec l'amélioration du dialogue social.

Centre Hospitalier de SAINT QUENTIN

Etablissement support de la direction commune et du GHT Aisne nord – haute Somme

Avec près de 900 lits et places couvrant une large gamme d'activités sanitaires et médico-sociales (MCO, psychiatrie, SSR, USLD, EHPAD, SSIAD, CAMSP, CSAPA…) pour un budget avoisinant les 200 millions d'euros, fédérant près de 2 700 personnels, le Centre Hospitalier de SAINT QUENTIN est le second établissement de santé le plus important de l'ex-région Picardie, derrière le CHU d'AMIENS-Picardie. Certaines disciplines bénéficient d'un large rayonnement ; la recherche clinique y est particulièrement dynamique. Un IFSI est adossé à l'hôpital.

Le Centre Hospitalier de SAINT QUENTIN est par ailleurs l'établissement support du GHT Aisne Nord – Haute Somme, le troisième plus important en taille de la région Hauts-de-France. Il regroupe onze établissements, implantés sur un bassin de vie d'environ 400 000 habitants. Ce positionnement d'établissement de référence l'amène à assumer des missions structurantes, telles que le pilotage de fonctions transversales (achats, systèmes d'information, formation, DIM, qualité…) et a piloté le projet médical et de soins partagés.

Dans ce contexte, l'Etablissement est en phase de consolidation de son équipe de direction. L'enjeu est à la fois d'assumer son positionnement territorial qui s'affirme de manière croissante, tout en poursuivant la dynamique interne en faisant vivre le projet d'Etablissement dans ses différentes composantes.

Cette mission s'exerce également dans un contexte de direction commune avec le CH de CHAUNY, le CH de PERONNE, ainsi que le CH de GUISE et la Maison de Santé de BOHAIN.

La ville de SAINT QUENTIN, la plus importante en taille du département de l'Aisne, est au cœur d'une communauté d'agglomération de plus de 70 000 habitants. Située à un carrefour autoroutier (A26 et A29), elle est facilement accessible et largement desservie, et se situe à 1h45 de PARIS par la route (1h20 par le rail), 1h15 de LILLE, 30 minutes de la gare TGV Haute-Picardie.

***Personnels présents au sein de l'établissement* : CH GUISE**

Effectif global : 321,4 ETP

Dont :

-personnels administratifs et techniques : 65,7 ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) : 7 ETP

-personnels soignants : 238,5 ETP

-personnels médico-techniques : 4,7 ETP

-personnels sociaux et éducatifs : 3,3 ETP

(Joindre un organigramme succinct du personnel)

Annexe 2

***Personnels présents au sein de l'établissement* : MS BOHAIN**

Effectif global : 149,25 ETP

Dont :

-personnels administratifs et techniques : 40 ETP

-personnels médicaux (tous statuts confondus) : 2,50 ETP

-personnels soignants : 104 ETP

-personnels médico-techniques : 1,5 ETP

-personnels sociaux et éducatifs : 1 ETP

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Dans le cadre du poste, le/la directeur/directrice délégué(e) travaille en étroite collaboration avec le Directeur Général et sous sa supervision. Il/Elle l'informe des sujets et enjeux des structures et lui soumet ou l'informe des décisions ayant un impact sur l'établissement, ses équilibres ou ses enjeux.

De manière générale, le/la directeur/directrice délégué(e) assure les missions de gestion et de direction du site du CH de GUISE et de la Maison de Santé de BOHAIN, dans le cadre d'une délégation générale :

➢Définition de la stratégie de l'établissement et mise en œuvre du Projet d'Etablissement

➢Représentation de l'établissement dans les actes et évènements de la vie courante

➢Coordination et animation de l'équipe de direction locale

➢Coordination locale et remontée vers le DG quand nécessaire sur les thématiques suivantes.

•Instances

-Organisation et gestion de toutes les instances locales : Directoire, CME, CTE, Conseil de Surveillance, CHSCT, CDU, CVS, …

-Participation aux instances du GHT avec rôle consultatif en tant qu'invité à titre permanent : Toutes les instances et groupe de travail du GHT

•Finances

-Préparation et mise en œuvre de l'EPRD – PGFP

-Suivi des orientations budgétaires

-Elaboration et mise en œuvre de la stratégie financière d'équilibre

-Suivi des recettes et des dépenses en lien avec la Trésorerie

•Ressources Humaines

-Gestion internalisée des Ressources Humaines

-Dialogue social

-Recrutement

-Discipline

•Services de soins et médicotechniques

-Coordination des filières patients entre service

-Gestion de la présence médicale sur les différents services de soins

-Gestion des plaintes et réclamations, rencontre des patients et des familles

•Logistique

-Gestion des différents services logistiques et articulation avec les autres services : Technique, Cuisine, Lingerie, …

•Qualité et Gestion des Risques

-Suivi de la certification HAS

-Suivi des évaluations internes et externe

•Communication

-Gestion de la presse / communication

Position dans l'organigramme de direction :

Placé sous l'autorité du Directeur Général du CH de SAINT QUENTIN.

En tant que membre de la Direction Commune, le/la directeur/directrice délégué(e) participe :

•Au CoDir sur le CH de SAINT QUENTIN

•L'équipe de direction commune

•Aux gardes administratives

Expérience professionnelle appréciée :

Expérience en matière de coopérations inter-établissements, et de management.

Expérience de gestion hospitalière / médico-sociale appréciée.

Connaissances particulières requises/prévues :

Connaissance du secteur sanitaire et médico-social (T2A, M21, CPOM médico-sociaux).

Connaissance des mécanismes de coopération entre établissements, des statuts médicaux, des affaires financières et comptables, des ressources humaines.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Capacité de synthèse et d'analyse

Autonomie

Initiative

Réactivité

Polyvalence

Autres informations pratiques concernant le poste *(ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :*

Contraintes et avantages liés au poste :

- Logement de fonction
- Gardes administratives
- Intégration au sein d'une équipe de direction commune complète (séminaire, CODIR…)

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Personne à contacter :
M. Christophe BLANCHARD, Directeur des Centres Hospitaliers de SAINT QUENTIN, CHAUNY, PERONNE, GUISE et BOHAIN et du GHT Aisne Nord-Haute Somme
Secrétariat : Tél : 03 23 06 73 30 ; Mail : directiongenerale@ch-stquentin.fr

Envoyer CV et lettre de motivation à : M. BLANCHARD - Directeur
✉ E-MAIL : DirectionGenerale@ch-stquentin.fr
🏠 Centre Hospitalier–Direction Générale Avenue Michel de l'Hôpital 02321 SAINT Quentin Cedex

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : Autoroute A1 puis autoroute A26 sortie SAINT QUENTIN Nord.

Par le train : Ligne PARIS NORD – SAINT QUENTIN
Ligne de bus n°5 direction hôpital.